

MONITOR DEL TRABAJO

**INFORME DE COYUNTURA LABORAL -
SEGUNDO TRIMESTRE 2022**

Publicación del Equipo de Coyuntura del CEIRET - UBA

Marcos Ambruso - Claudia Camera - Guillermo Gonzalez – Damián Katz - Viviana Perez -
Daniela Ramos Gaona - Adriana Vitoli

EL MALESTAR DEL TRABAJO

Tres noticias. Un síntoma.

En Rafaela, Santa Fe, una joven empleada de un supermercado fue filmada arrojando al piso una góndola de vinos en su lugar de trabajo, luego de ser notificada de su despido. En su descargo, la joven argumentó *“Lamentablemente en ese momento me cegó el enojo, la bronca por las injusticias que vivi ahí adentro, el tragarme los maltratos, los retos, el ninguneo, y hasta ‘manotazos’ o insultos por no perder el trabajo’*

En Puerto Madryn, el dueño de un negocio de turismo inventó un robo para despedir con justa causa a un trabajador que días antes había informado a su patrón que debía ser operado de un cáncer de tiroides..

En un local del barrio de Palermo, una trabajadora fue despedida porque *“una persona fea no puede ser la cara de Williamsburg’*, delante de circunstanciales clientes. En el informe psicológico ordenado por la justicia laboral, se detalla que el estado de la mujer *“al momento de la evaluación es de angustia y vergüenza, a causa de haber sido sometida durante meses a constantes humillaciones, denostaciones y violencia psíquica en su lugar de trabajo, hasta llevar al violento despido; con el consecuente impacto de todo ello en su psiquismo’*.

La salida de la pandemia estuvo lejos de volvernos buenos y solidarios, como se especulaba en un principio. Por el contrario, ha exacerbado conductas individualistas que Eric Sadin describe como “el furor de todos contra todos”¹, que ya venían manifestándose en un mundo donde las desigualdades e injusticias generadas por el capitalismo financiero expulsan amplios contingentes humanos de sus lugares de origen en búsqueda de mejores condiciones de vida, y se ven expuestos a la marginación y la exclusión social, o en el mejor de los casos, a ser utilizados como mano de obra servil en trabajos precarios y mal remunerados.

1. SADIN, Eric. *La era del individuo tirano. El fin de un mundo común*. Editorial Caja Negra, 2022.

Es sabido que el comportamiento de los poderosos genera conductas imitativas en sectores sociales permeables al relato impuesto por los medios hegemónicos que lo reproducen, Como dice el tango, “cualquier cacatúa sueña con la pinta de Carlos Gardel”. Así sea Elon Musk, Jeff Bezos o Marcos Galperín despidiendo trabajadores que se sindicalizan, como un juez de la Corte Suprema condicionando derechos surgidos de necesidades a la existencia de recursos (siempre escasos), la prepotencia de arriba parece habilitar, al menos en el mundo del trabajo, actitudes de maltrato y violencia contra los más débiles que profundizan el estado de malestar en el que se encuentran quienes ponen su fuerza de trabajo a su servicio.

Frente a la debilidad de las representaciones colectivas, la respuesta en muchos casos es la huida de la relación de dependencia, en búsqueda de una supuesta autonomía y flexibilidad que encubre una sujeción permanente al trabajo sin protecciones sociales ni expectativas de movilidad social ascendente.

El contexto de la guerra ruso - ucraniana ha profundizado este malestar. Los aumentos globales en los precios de alimentos y energía deterioran los ingresos de quienes viven del trabajo y ponen en crisis los instrumentos de las relaciones laborales para intervenir en la puja distributiva. Como mencionamos en el [informe anterior](#), con las paritarias corriendo detrás de la inflación, sin que los precios de bienes y servicios formen parte de la mesa de negociación, se corre el riesgo de que la herramienta de la negociación colectiva se termine deslegitimando a los ojos de los y las trabajadores, profundizando el individualismo y la deslaboralización.

En este marco, los movimientos sindicales y sociales pugnan por instalar su propia agenda. La reducción de la jornada de trabajo, ya sea en horas o en días, y la universalización de un mínimo ingreso que garantice a cada uno de los habitantes acceder a lo básico para su reproducción son en la actualidad temas de debate que merecen ser abordados, y en este sentido los y las profesionales que nos dedicamos a conocer y estudiar el mundo del trabajo, no podemos estar ausentes.

INFORME DE COYUNTURA LABORAL

❖ GESTIÓN DE LA FUERZA DE TRABAJO

El debate sobre la reducción de la **jornada de trabajo** ha interesado a los ricos del mundo. El Foro Económico Mundial, que reúne anualmente en la ciudad de Davos a líderes de corporaciones multinacionales y políticos, ha propuesto un panel de discusión sobre la conveniencia de adoptar una semana laboral de 4 días. En Gran Bretaña se lleva adelante una prueba piloto en más de 70 empresas sin reducción de sueldo, proyecto liderado por la socióloga Juliet Schor. Finalmente, mencionamos el caso de la empresa RICOH, que lleva adelante la misma experiencia en Argentina.

- [Hasta los ejecutivos de Davos evalúan beneficios de semana laboral de cuatro días](#)
- [Prueba piloto en Gran Bretaña](#)
- [La multinacional RICOH le sacará un día de trabajo a la semana en Argentina](#)

Con relación a este tema, y a efectos de sumar información al debate, les adjuntamos un interesante trabajo del INDEC que desarrolló una encuesta nacional sobre el uso del tiempo, contemplando tanto las actividades personales, como las que particularmente a nosotros nos interesa, el tiempo dedicado a actividades productivas, ya sea en la ocupación y producción de bienes como el trabajo no remunerado.

- [Encuesta Nacional de Uso del Tiempo 2021](#)

◆ ECONOMIA SOCIAL

Dos temas muy relacionados entre sí acapararon la agenda en materia de Economía Social en el último trimestre. Por un lado, el debate abierto sobre los **objetivos, alcance y gestión de los llamados “planes sociales”**, y por el otro, el proyecto de ley presentado en el Congreso Nacional por un grupo de legisladores que propone la ampliación del Sistema de Seguridad Social mediante el **Salario Básico Universal**.

Como forma de contribuir al debate, nos parece oportuno, en primer lugar, adjuntarles un trabajo reciente de la OIT, que aborda por primera vez estos temas, donde se da cuenta de las dificultades conceptuales a la hora de definir y precisar al sector de la economía social y solidaria, y de las potencialidades abiertas para promover y fortalecer al sector.

[El trabajo decente y la economía social y solidaria](#)

En el mismo sentido, presentamos el último número de la Revista Latinoamericana de Antropología del Trabajo, donde se invita a repensar la clásica división entre *“formal e Informal”* en materia laboral, y el riesgo que la desprotección del empleo asalariado (y su consecuente debilidad colectiva) derive en una hiper-individualización *“moldeando subjetividades “liberales, autónomas y creativas”, afines con las necesidades del capital”*.

[Los significados del trabajo en las economías alternativas](#)

Con relación al Salario Básico Universal, subsisten las mismas dificultades de conceptualización: renta básica, ingreso ciudadano, ingreso de inclusión social son algunas formas de referir a una política puesta en discusión desde mediados de la década del 90 y cuya particularidad radica en que es recomendada tanto a izquierda como a derecha del mapa político global y con experiencias en Canadá, Finlandia, Holanda o Suiza. Las polémicas giran en torno al alcance de la “universalidad” y la forma de financiamiento del programa.

Para un debate teórico sobre este tema, les dejamos un trabajo elaborado por José Antonio Noguera, sociólogo de la Universidad Autónoma de Barcelona, donde se contrapone el programa de Renta Básica con el derecho al trabajo, junto a un trabajo de Sol Minoldo y Nicolás Dvoskin para la Fundación Ebert.

[Renta Básica o Trabajo Básico?](#)

[Ingreso Ciudadano en debate ¿Propuesta coyuntural o transformación estructural?](#)

Finalmente, presentamos el proyecto de ley presentado en el Congreso Nacional que espera su tratamiento en la Cámara de Diputados y una columna de opinión con una mirada crítica sobre la iniciativa por parte del economista Rubén Lo Vuolo.

[Proyecto de Ley Salario Básico Universal](#)

[Salario Básico Universal, notas sobre el proyecto de ley](#)

❖ EMPLEO, MERCADO DE TRABAJO Y SALARIOS

Presentamos tres informes desarrollados en el presente período por prestigiosos centros de estudios que reflejan, desde distintas miradas, la actualidad en materia de empleo e ingresos en nuestro país.

El primer trabajo es un informe del **CEPA** de Abril 2022 sobre la situación del **empleo registrado privado** y su evolución desde la aparición del COVID-19, dando cuenta de las heterogeneidades tanto sectoriales como regionales.

El segundo es un trabajo de **CIFRA-CTA** donde se destaca, por un lado, el retroceso de la tasa de desocupación al 7%, y por el otro, un **empeoramiento de la distribución del ingreso**, al retroceder al 43.1% la participación de los trabajadores en el valor agregado, luego del pico de 2015 de 51.8%.

Finalmente, el informe del **CETYD**, que dirige nuestro docente Matías MAITO, da cuenta en su informe de coyuntura, a partir del análisis del mercado de trabajo y los ingresos, de la situación de vulnerabilidad en la que se encuentran no sólo aquellos que se encuentran en los niveles más bajos de la pirámide social, sobre los que se focalizan los planes sociales, sino sobre un universo que llaman **“los anteúltimos”** descriptos como *“trabajadores de hogares pobres o que se encuentran apenas por encima de la línea de pobreza. Qué están por fuera de la cobertura de las normas laborales y la representación sindical. Donde en general no llegó la atención del Estado ni la intervención de las organizaciones sociales. Y que durante la última década atravesaron un proceso de empobrecimiento desprovistos de mallas de contención”*.

[INFORME CEPA. ANALISIS DEL EMPLEO REGISTRADO PRIVADO – ABRIL 2022](#)

[INFORME CIFRA-CTA. SITUACION DEL MERCADO DE TRABAJO – MAYO 2022](#)

[INFORME CETYD. EMPEZAR POR LOS ÚLTIMOS, SEGUIR POR LOS ANTEÚLTIMOS – JULIO 2022](#)

En materia de políticas de empleo, les presentamos un trabajo que nos remitió nuestra compañera graduada Mercedes Balagna, quien junto a Julio Neffa, Brenda Brown y Luis Castillo Marín analizaron las políticas públicas en la materia durante el período 2015-2019.

[Empleo, desempleo y políticas de empleo. Modos de desarrollo y políticas de empleo. Estudio de caso 2015-2019](#)

❖ DERECHO DEL TRABAJO

El Gobierno Nacional presentó un proyecto de ley por el cual se crea un **Sistema Nacional de Cuidados**, en cuyo marco se propone ampliar las licencias laborales de personas gestantes y no gestantes, en cumplimiento de resoluciones de la OIT.

[Borrador Proyecto de Ley Sistema Nacional Integral y Federal de Cuidados dic 21.docx](#)

[Licencias por maternidad y paternidad: cómo es el proyecto para cambiar el régimen | Los padres o personas no gestantes pasarán de tener de 2 a 15 días y llegarán progresivamente a 90 | Página12](#)

En las vísperas del día del abogado laboralista, establecido el 7 de Julio como homenaje a los abogados secuestrados y desaparecidos en lo que se conoce como “**la noche de las corbatas**”, les compartimos una columna radial a cargo de nuestro docente Gustavo Ciampa. Feliz día a les colegas laboralistas!!!!

<https://www.mixcloud.com/radioapp/01072022-columna-de-derechos-laborales-por-gustavo-ciampa-por-radioapp/>

❖ SINDICATOS Y ORGANIZACIONES COLECTIVAS

Continúa la oleada de sindicalización en empresas tecnológicas en EEUU, apalancadas por las quitas de derechos, las malas condiciones laborales y pese a las prácticas antisindicales desplegadas por las compañías.

A los casos de Amazon y Apple, se suman los intentos organizativos en Alphabet (Google) y Activision Bizzard, y en empresas tradicionales como Starbucks y Walmart.

[AVANZA LA SINDICALIZACION EN AMAZON](#)

[TRABAJADORES DE APPLE CREAN EL PRIMER SINDICATO EN LA COMPAÑIA](#)

Mientras tanto, en nuestro país, algunos gremios avanzan en el encuadramiento sindical y convencional de las nuevas empresas surgidas del avance de la digitalización. Tal el caso de la Asociación Bancaria, que suscribió un acuerdo con el banco digital Openbank Argentina S.A. para aplicar el convenio de la actividad a los trabajadores de la entidad financiera.

[PRIMER ACUERDO ENTRE LA ASOCACION BANCARIA Y UN BANCO DIGITAL](#)

Para finalizar, compartimos un interesante trabajo coordinado por nuestra docente Marta Novick donde se presenta un relevamiento realizado a 27 organizaciones sindicales nacionales sobre el impacto de la tecnología digital en las relaciones laborales y en la vida interna de los sindicatos.

[TECNOLOGIA Y DIGITALIZACION. EL DESAFIO SINDICAL](#)

A continuación, presentamos el informe de resoluciones de inscripción y personería gremial de organizaciones sindicales, correspondiente al segundo trimestre de 2022, conforme surge de las publicaciones del Boletín Oficial. El detalle es el siguiente:

SINDICATO	ESTADO	AGRUPE	AMBITO GEOGRAFICO	OBSERVACIONES
ASOCIACIÓN SINDICAL DE EMPLEADOS MUNICIPALES DEL PARTIDO DE LA COSTA	INSCRIPCION GREMIAL	trabajadores que presten servicios bajo relación de dependencia con la Municipalidad de la Costa.	Partido de la Costa, Provincia de BUENOS AIRES.	
SINDICATO UNICO DE PROFESIONALES Y AFINES DE LA SEGURIDAD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE	INSCRIPCION GREMIAL	trabajadores que realicen tareas de seguridad e higiene ocupacional y medio ambiente, desempeñándose en dichas materias bajo relación de dependencia con consultoras de higiene, seguridad y medioambiente	Departamento Capital, Provincia de SAN JUAN,	cumplimiento de la Sentencia Definitiva dictada por la Sala IX de la CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO en autos caratulados "MINISTERIO DE PRODUCCION Y TRABAJO DE LA NACION Y OTRO C/ SINDICATO UNICO DE PROFESIONALES Y AFINES DE LA SEGURIDAD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE S/ LEY DE ASOC SINDICALES"
ASOCIACIÓN SINDICAL DE PROFESIONALES UNIVERSITARIOS DEL ESTADO	INSCRIPCION GREMIAL	trabajadores profesionales con título universitario que presten servicios bajo relación de dependencia con el Estado Provincial y con el Instituto Provincial de Vivienda de TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR;	TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR,	cumplimiento a lo dispuesto mediante la Sentencia Definitiva dictada por la Sala IX de la CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO en autos caratulados "ASOCIACION SINDICAL DE PROFESIONALES UNIVERSITARIOS DEL ESTADO c/ MINISTERIO DE TRABAJO EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL s/LEY DE ASOC.SINDICALES"
"ASOCIACIÓN SINDICAL ÚNICA DE RECICLADORES ARGENTINOS	INSCRIPCION GREMIAL	trabajadores que presten servicio en relación de dependencia con empresas de reciclado de residuos orgánicos e inorgánicos en todas sus etapas de producción y disposición	Municipios de Santa Fe. Pcia de Bs.As, CABA	
UNION PERSONAL AUXILIAR DE CASAS PARTICULARES	AMPLIACION CON CARACTER DE INSCRIPCION GREMIAL	trabajadores que prestan servicios bajo relación de dependencia en el ámbito de la vida doméstica	PROVINCIA DE BUENOS AIRES	
ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LOS ORGANISMOS DE CONTROL,	AMPLIACION DE PERSONERIA GREMIAL	personal que se desempeña bajo relación de dependencia en organismo de control de la provincia	PROVINCIA DE SALTA	

INFORME DE COYUNTURA LABORAL

❖ CONFLICTO Y NEGOCIACION

➤ CONFLICTOS LABORALES

En el presente período se registraron conflictos en el marco de la discusión salarial en las actividades del neumático, prensa y televisión. En el sector público, la Federación de Profesionales de la Salud motorizó reclamos salariales en diversas provincias (RIO NEGRO, CATAMARCA, LA RIOJA, CHUBUT, NEUQUEN) y los estatales de CABA reclamaron la convocatoria a paritarias en la Ciudad, donde también se manifestó el Sindicato de Peones de Taxi contra las plataformas de transporte.

La UTA protestó en el interior del país reclamando la equiparación salarial de los choferes con AMBA. Se registraron despidos masivos en Molinos Chacabuco y Astillero UABL y de un candidato a delegado en la Línea 60.

En la petrolera RAKIDUAMM, contratista de YPF en Río Negro, falleció un operario en situación de trabajo y el Sindicato decretó un paro de 24 hs denunciando las malas condiciones de trabajo. Trabajadores de Sanidad denunciaron al call center de Emergencias S.A. por los ritmos de trabajo y violencia de género.

Un detalle de los conflictos relevados¹ se adjunta a continuación:

1. Fuente: diarios de circulación nacional y páginas WEB sobre noticias gremiales.

PARTE SINDICAL	PARTE EMPRESARIA	SECTOR	ACTIVIDAD ECONOMICA	AMBITO	CAUSAS DEL CONFLICTO
FEDERACION SINDICAL DE PROFESIONALES DE LA SALUD	PROVINCIAS DE RIO NEGRO, CATAMARCA, LA RIOJA, CHUBUT, NEUQUEN	PUBLICO	SALUD	NACIONAL	SALARIAL
SINDICATO DE PEONES DE TAXI	AEROPUERTOS ARGENTINA 2000	PRIVADO	TRANSPORTE DE PASAJEROS	AMBA	HABILITACION DE PARADA PARA CABIFY
SINDICATO OBREROS DEL AZUCAR DEL INGENIO RIO GRANDE	INGENIO RIO GRANDE	PRIVADO	AZUCAR	JUJUY	SALARIAL
ATSA	EMERGENCIAS S.A.	PRIVADO	SALUD	CABA	CONDICIONES DE TRABAJO Y VIOLENCIA DE GENERO
TRABAJADORES DE LA LINEA 60	LINEA 60	PRIVADO	TRANSPORTE DE PASAJEROS	AMBA	DESPIDO DE CANDIDATO A DELEGADO
TRABAJADORES DE TENARIS SIDERCA	TENARIS SIDERCA	PRIVADO	METALURGICA	CAMPANA	DEUDA DEL PREMIO SEMESTRAL
SIPREBA	PRENSA ESCRITA Y RADIAL	PRIVADO	PRENSA	CABA	RECOMPOSICION SALARIAL Y PARTICIPACION EN PARITARIAS
SINDICATO ARGENTINO DE OBREROS NAVALES	ASTILLERO UABL	PRIVADO	NAVALES	SANTA FE	CIERRE Y DESPIDO DE 50 TRABAJADORES
ASOCIACION DE MAESTROS Y PROFESORES	GOBIERNO DE LA RIOJA	PUBLICO	EDUCACION	LA RIOJA	ACTUALIZACION SALARIAL
SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DEL NEUMATICO	EMPRESAS DEL SECTOR	PRIVADO	NEUMATICO	PCIA DE BS AS	ESCALA SALARIAL Y 200% HORAS EXTRAS

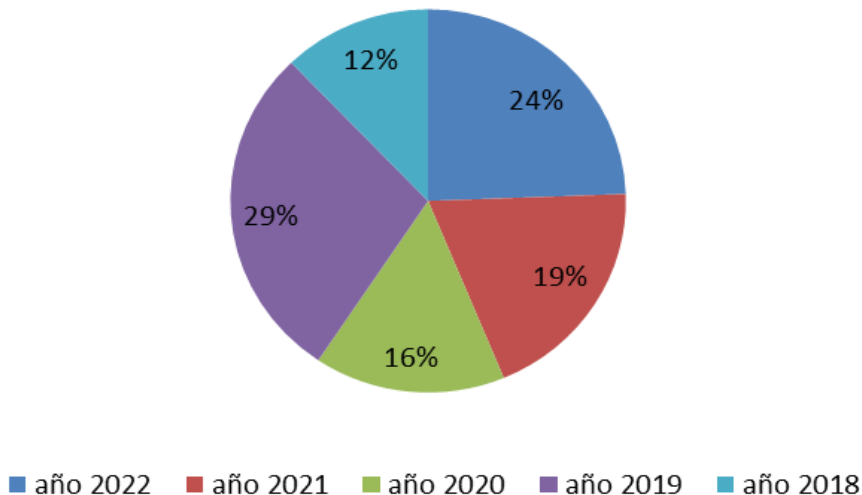
PARTE SINDICAL	PARTE EMPRESARIA	SECTOR	ACTIVIDAD ECONOMICA	AMBITO	CAUSAS DEL CONFLICTO
SINDICATO DEL PETROLEO Y GAS PRIVADO	RAKIDUAMM	PRIVADO	PETROLERA	RIO NEGRO	MUERTE DE UN OPERARIO
SINDICATOS ESTATALES	GOBIERNO DE LA CIUDAD	PUBLICO	ADMINISTRACION PUBLICA	CABA	AUMENTO SALARIAL
SINDICATO DE PEONES DE TAXI	GOBIERNO DE LA CIUDAD	PUBLICO	TRANSPORTE DE PASAJEROS	CABA	PEDIDO DE PROHIBICION DE LAS APP
UOM	EMPRESAS DEL SECTOR	PRIVADO	METALURGICA	TIERRA DEL FUEGO	FALTA DE ACUERDO SALARIAL
ASOCIACION OBREROS Y EMPLEADOS MUNICIPALES	GOBIERNO DE SANTA FE	PUBLICO	ADMINISTRACION PUBLICA	CIUDAD DE SANTA FE	FALTA DE ENTREGA DE ROP DE TRABAJO
SATSAID	CIRCUITOS CERRADOS DE TELEVISION	PRIVADO	TELEVISION	NACIONAL	AUMENTO SALARIAL
ASOCIACION BANCARIA	CAMARAS DEL SECTOR	PRIVADO	BANCARIA	NACIONAL	AUMENTO SALARIAL
UTA	FEDERACION DE EMPRESARIOS DEL TRANSPORTE	PRIVADO	TRANSPORTE DE PASAJEROS	NACIONAL	EQUIPARACION DE CHOFERES DEL INTERIOR CON AMBA
ASOCIACION ARGENTINA DE ACTORES	CAMARA DEL DOBLAJE	PRIVADO	ACTORES	NACIONAL	AUMENTO SALARIAL
SINDICATO DE TRABAJADORES DEL PEAJE	CORREDORES VIALES S.A.	PRIVADO	VIALES	SANTA FE	AUMENTO SALARIAL Y EQUIPARACION CON EMPLEADOS DE CABA
TRABAJADORES FERROVIARIOS	LINEA SAN MARTIN	PRIVADO	FERROVIARIA	CABA	RECLAMO DE TRABAJADORES TERCERIZADOS
SOMU	LANCHA DE TRANSPORTE DE PASAJEROS	PRIVADO	MARITIMA	TIGRE	FALTA DE PAGO DE LOS SALARIOS
SINDICATO DE CHOFERES DE CAMIONES	MOLINOS CHACABUCO	PRIVADO	TRANSPORTE DE CARGAS	CHACABUCO	DESPIDO DE 27 TRABAJADORES

INFORME DE COYUNTURA LABORAL

➤ NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Durante el segundo trimestre del año el Ministerio de Trabajo publicó 1282 negociaciones colectivas[1]. Sólo un cuarto corresponden a negociaciones suscriptas en el corriente año, el resto corresponden a años anteriores. Del total, el 59% corresponde a negociaciones de empresa y el 41% a negociaciones de actividad. La presencia de delegados en los acuerdos de empresa (art. 22 ley 14250) alcanza al 42% de las negociaciones de empresa

Homologaciones según año de suscripción de los acuerdos



[1] Fuente: Buscador de Convenios Colectivos MTESS y el Boletín Oficial

Del total de negociaciones, el 66% corresponde a cuestiones salariales, ya sea actualización de escalas, sumas extraordinarias por única vez (día del gremio, bono de fin de año, adelanto de paritaria, etc.) y el otorgamiento de sumas remunerativas o no remunerativas. Un 27% de negociaciones establecen suspensiones de personal habilitadas por la [Res. 397/20](#) dictada por el Ministerio de Trabajo a partir de una recomendación de la CGT y la UIA en el marco de las restricciones impuestas por el COVID.

Considerando sólo las 297 negociaciones suscriptas en el año en curso, el 37% corresponden a algún tipo de cláusula salarial y el 60% a acuerdos de suspensiones en base a los acuerdos marco firmados al inicio de la pandemia, particularmente en las actividades de comercio, gastronómicos, transportes de pasajeros, entidades deportivas, estaciones de servicios y juegos de azar.

Las negociaciones salariales suscriptas durante el primer trimestre del año complementan y actualizan los valores de las paritarias negociadas en 2021. A partir del mes de Abril de 2022, el Ministerio de Trabajo, frente a la escalada inflacionaria y con el objetivo de *“afrentar las dificultades económicas locales, agravadas por el conflicto en Ucrania, con el fin de mejorar el poder adquisitivo de los salarios, cuidar la canasta básica de consumo de los argentinos y argentinas, y preservar la reactivación de la economía”* dictó la [Res. 388/22](#) para adelantar las rondas negociales previstas para el transcurso del año, a razón de 10 paritarias diarias desde su publicación. A la fecha de cierre del presente informe sólo se registran las negociaciones de construcción (62% a Marzo 2023) y sanidad (60% a Diciembre 2022 en forma no remunerativa con revisiones en Octubre) por lo que entendemos que el resultado de su aplicación se verá reflejado en las futuras homologaciones publicadas por el MTESS. No obstante, las fuentes informativas indican que la mayoría de los gremios estarían firmando aumentos del 60% anual con cláusulas de revisión, ya que la aceleración de los precios obligará a renegociar las escalas nuevamente en la segunda parte del año.

Para finalizar, les dejamos un trabajo elaborado por el Instituto de Trabajo y Economía de la Fundación Germán Abdala, que pone el foco en la importancia de las paritarias como elemento central de las políticas de ingreso tanto para aumentar la demanda agregada como para el equilibrio entre precios y salarios.

[PARITARIAS Y COORDINACION MACROECONOMICA - IET-FGA](#)